

ПРИНЯТО  
на Педагогическом совете  
МАОУ СОШ № 108  
протокол № 1 от 30.08.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МАОУ СОШ № 108  
А.А. Мажирина  
Приказ № 440 от 30.08.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о квотировании рабочих мест для инвалидов**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**муниципального образования город Краснодар**  
**средней общеобразовательной школы № 108**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлением Администрации муниципального образования город Краснодар от 30.11.2022 № 5696 «Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования город Краснодар, для которых устанавливаются квоты рабочих мест на 2023 год», Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет реализацию названных законов в МАОУ СОШ № 108.

В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.2. Квотирование рабочих мест в МАОУ СОШ № 108 проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которых работодатель обязан принять на работу, в процентах от среднесписочной численности работников. Порядок установления квоты и срок введения квоты устанавливается Постановлением АМО город Краснодар. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда по муниципальному образованию.

1.4. Квота для приёма на работу инвалидов в МАОУ СОШ № 108 составляет 3% среднесписочной численности работников.

1.5. Квотируемые рабочие места - рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов.

1.6. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, проживающих на территории округа и имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники.

1.8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов (далее —ИПРА).

1.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом руководителя.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Работодатель предоставляет в центр занятости населения:

2.1.1. расчет числа свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов не позднее 25 числа отчетного месяца.

2.1.2. информацию о квотировании рабочих мест, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды, ежемесячно не позднее 25 числа отчетного месяца;

2.1.3. сведения о приеме на работу инвалида - в течение 5 рабочих дней с даты заключения трудового договора;

2.1.4. информацию об отказе в приеме на работу инвалида (с обоснованием причин) - в течение 5 рабочих дней с даты обращения инвалида;

2.1.5. сведения о ликвидации квотируемых рабочих мест - в течение 7 рабочих дней с даты принятия решения.

2.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

## **3. Трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места**

3.1. Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3. Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. В соответствии с частью 3 статьи 23 Закона № 181, частью 1 статьи 92 ТК РФ для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 94 ТК РФ).

3.6. По соглашению между работодателем и инвалидом, может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

3.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам (ч. 5 ст. 99 ТК РФ), работе в выходные дни и ночное время (ч. 5 ст. 96 ТК РФ), допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ, от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 7 ст. 113 ТК РФ).

3.8. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней, то есть удлиненный основной отпуск.

3.9. Инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

3.10. Инвалиды имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (статья 179 ТК РФ).

3.11. Работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия (ст. 224 ТК РФ).

3.12. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

#### **4. Права и обязанности работодателя**

4.1. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

4.2. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

4.3. При невозможности выделения (создания) рабочих мест в счет установленной квоты, работодатель вправе профинансировать выделение (создание) рабочих мест в другой организации в соответствии с заключенными договорами.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

5.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Школы и иными локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 108.

5.4. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

5.5. При изменении нормативно-правовых документов, регламентирующих квотирование рабочих мест для инвалидов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 108, в положение вносятся изменения в соответствии с установленным порядком.